

UCHWAŁA NR V/47/2003

RADY GMINY TWORÓG z dnia 13 lutego 2003

w sprawie : wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6, art.49 ust.1a, art.54 ust.7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 1997 r. Nr 56 poz.357 z późn.zm.) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe

RADA GMINY TWORÓG

uchwała

Dokonać zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tworóg, stanowiącym załącznik do Uchwały Rady Gminy Tworóg Nr XIX/267/2000 z dnia 21 września 2000 r. zmieniony Uchwałą Rady Gminy Nr XVII/382/2001 z dnia 30 sierpnia 2001 r. w następujący sposób :

I. Rozdział VI Nagrody ze specjalnego funduszu nagród - otrzymuje brzmienie :

§ 14

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli stanowi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Przyjmuje się następujący podział środków, o których mowa w ust.1 :

a/ 20 % funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Tworóg,

b/ 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. W danym roku kalendarzowym, nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę; Wójta Gminy lub dyrektora szkoły.

5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

6. Maksymalna wysokość nagrody Wójta wynosi 500 % minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

7. Do Nagrody Wójta Gminy może być zgłaszany :

a/ nauczyciel posiadający co najmniej dwuletni staż pracy, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, województwa i kraju oraz bierze udział w życiu środowiska lokalnego,

b/ nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, jak też za dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły, wyróżniające kierowanie szkołą i współpracę ze społecznością lokalną.

8. Nagroda może być przyznana :

a/ z inicjatywy Wójta Gminy,

b/ dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,

c/ dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

9. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do „Regulaminu”,

10. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Wójt Gminy.

11. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.

12. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 150 % minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

13. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel :

a/ mający co najmniej jednoroczny staż pracy,

b/ posiadający konkretne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

c/ prowadzący systematycznie, dokładnie i właściwie dokumentację związaną z procesem dydaktycznym i wychowawczym,

d/ biorący aktywny udział w pracy szkoły,

e/ zaangażowany w działania profilaktyczne i likwidowanie przejawów patologii wśród dzieci i

młodzieży.

14. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek sprawującego nadzór pedagogiczny.

15. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora stanowi załącznik nr 2.

16. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych środków.

17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na koniec roku szkolnego.

W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi w innym czasie.

18. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

II. Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy – otrzymuje brzmienie :

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielom zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego **stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym** w stosunku procentowym oraz liczbę osób w rodzinie uprawnionego i stanowi :

a/ przy jednej osobie w rodzinie 6 % minimalnego wynagrodzenia

b/ przy dwóch osobach w rodzinie 8 % minimalnego wynagrodzenia

c/ przy trzech osobach w rodzinie 10 % minimalnego wynagrodzenia

d/ przy czterech osobach w rodzinie 12 % minimalnego wynagrodzenia

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :

a/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem,

b/ rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

c/ pozostające na utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak, niż do końca roku kalendarzowego, w którym kończy 21 lat,

d/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak, niż do końca roku kalendarzowego, w którym kończy 26 lat,

e/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkałemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w pkt.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy :

a/ niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np. najem, własnościowe prawo do lokalu),

b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,

d/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

9. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela – stanowiący załącznik nr 3.

10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek.

11. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje organ prowadzący od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.

12. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.

13. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu, w dniach wypłaty wynagrodzenia za pracę pracownikom nie będących nauczycielami.

III. Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

IV. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tworóg.

V. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

VI. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

.....
.....
/pieczętka wnioskodawcy/

O PRYZYNIANIE NAGRODY WÓJTA GMINY TWORÓG

Wnioskuje o przyznanie nagrody Wójta Gminy Tworóg

Pani/Panu.....

wykształcenie

/ukończona uczelnia, kierunek – specjalność/

staż pedagogiczny

zatrudnionej

W

na stanowisku

za następujące osiągnięcia w pracy /uzasadnienie/ :

[illegible]

.....
.....
..... Wnioskodawca

.....
/pieczętka i podpis/

Opinia organizacji związkowej
działająca na terenie Gminy Tworóg

.....
.....
.....

/pieczętka i podpis/

Załącznik nr 2 do Uchwały NV/47/2003
Rady Gminy Tworóg z dnia 13 lutego 2003 r.

.....
.....
/pieczętka wnioskodawcy/

/miejscowość, data/

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA

Wnoszę o przyznanie nagrody Dyrektora

Pani/Panu.....
.....

wykształcenie

.....
/ukończona uczelnia, kierunek – specjalność/
staż pedagogiczny
zatrudnionej

w

.....
na stanowisku
za następujące osiągnięcia w pracy /uzasadnienie/ :

.....
.....
.....
.....

3. Miejsce zatrudnienia

4. Wymiar etatu

5. Liczba członków rodziny uprawnionego do dodatku mieszkaniowego :

Małżonek posiadający źródło utrzymania		Rodzice pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyc.		Dzieci do lat 18		Dzieci będące studentami		Dzieci niepełnosprawne	
tak	nie	tak	nie	data ur.	Nazwa szkoły	data ur.	Nazwa uczelni		

6. Ogółem liczba członków rodziny :

- uprawnionych :
wnioskodawcy/

/podpis

7. Przyznaje się dodatek mieszkaniowy w wysokości zł.

/podpis i pieczętka dyrektora szkoły/placówki/