

**UCHWAŁA NR XVIII/162/2016
RADY GMINY TWORÓG**

z dnia 30 maja 2016 r.

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w
szkolach i przedszkolach na terenie gminy Tworóg**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 30 ust. 6, i art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014, poz. 191 ze zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi,

**Rada Gminy Tworóg
uchwala:**

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014, poz. 191),
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 3) „szkole” rozumie się przez to jednostki organizacyjne dla których organem prowadzącym jest Gmina Tworóg,
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) „klasie” – należy tu rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) „uczniu” – należy tu rozumieć także wychowanka,
- 7) „tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi zależy od spełnienia przynajmniej 10 z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 12) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 16) aktywność w zakresie realizacji projektów finansowych ze źródeł zewnętrznych.
- 17) Ponadto inne czynności i osiągnięcia wynikające z procesu opiekuńczo – dydaktyczno – wychowawczego nauczyciela.

Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, uzależniona jest od spełnienia niżej wymienionych warunków:

- 1) Prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki, w tym: terminowe i rzetelne opracowywanie materiałów finansowych i sprawozdawczych jak również prawidłowe wykorzystanie środków finansowych określonych w planie finansowym jednostki,
- 2) Racjonalne gospodarowanie oraz dbałość o powierzone mienie, w tym estetykę i zagospodarowanie obiektu, zabezpieczenie przed kradzieżą i zniszczeniem,
- 3) Stworzenie prawidłowej atmosfery w zakładzie pracy w tym dbałość o bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy, właściwy dobór procedur i realizację polityki kadrowej, współpraca z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.
- 4) Stopień realizacji wniosków z ewaluacji zewnętrznej.

Dodatek motywacyjny:

- 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok,
- 2) Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole nie może być wyższy niż 100% wynagrodzenia zasadniczego.

4) Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznawany jest przez dyrektora placówki, dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje wójt.

§ 5.

Dodatek funkcyjny, za wychowawstwo i dla opiekuna stażu

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Tworóg w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1	Przedszkola Dyrektor przedszkola w zależności od ilości oddziałów	100,00	1 500,00
2	Dyrektor szkoły wszystkich typów, zespołu szkolno – przedszkolnego, w zależności od ilości oddziałów	100,00	1 500,00
	- wicedyrektor	100,00	1 000,00
	- kierownik świetlicy	100,00	200,00

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z każdego tytułu pełnienia funkcji, określonego w tabeli zamieszczonej w § 5.

4. Przepis ust. 3 nie dotyczy nauczyciela, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu.

5. Dodatek za wychowawstwo w szkołach wynosi 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolach wynosi 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Dodatek dla opiekuna stażu wynosi 60,00 zł brutto.

§ 6.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy a w szczególności:

- za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, dodatek w wysokości 15% ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
- za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu w wysokości 5 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
- za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7.

Godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje :

- a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c) za dni usprawiedliwionej nieobecności.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczkę ,
- c) imprezę organizowaną przez szkołę,
- d) chorobę dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny zrealizowane.

6. Nauczycielom, wyjeżdżającym z uczniami do innych miejscowości w ramach turnusów rehabilitacji zdrowotnych, tzw. „zielonych szkół” – przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm).

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym.

§ 8.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zgodnie z art. 54 K.N.
2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym *ogłaszanego Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów* w stosunku procentowym oraz liczba członków rodziny uprawnionego i stanowi:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie 1,0 % minimalnego wynagrodzenia
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie 1,5, % minimalnego wynagrodzenia
 - c) przy trzech osobach w rodzinie 2,0 % minimalnego wynagrodzenia
 - d) przy czterech osobach w rodzinie 2,5 % minimalnego wynagrodzenia
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np. najem, własnościowe prawo do lokalu),
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. Dodatek przyznaje dyrektor placówki.
4. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
7. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela.
8. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje Wójt Gminy Tworóg od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.
9. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.
11. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka,
 - b) pozostających rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

12. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej zgodnie z pkt 2 Regulaminu. Małżonkowie we wspólnym wniosku określają, który z nich będzie pobierał dodatek mieszkaniowy.

§ 9.

Fundusz nagród

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Wójta Gminy Tworóg i Nagroda Dyrektora Szkoły.

2. Z wydzielonej puli – 80 % przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20 % do dyspozycji Wójta.

3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy Tworóg nie może być niższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pozostałym wykształceniem zgodnie z obowiązującą tabelą wynagrodzeń nauczycieli.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20 % i wyższa niż 120 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pozostałym wykształceniem zgodnie z obowiązującą tabelą wynagrodzeń nauczycieli.

5. Warunkiem przyznawania nagrody o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnienie co najmniej pięciu kryteriów określonych niżej w ust. 10.

6. Nagroda Wójta może zostać przyznana wyróżniającym nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora/Nagrody Wójta składanego do dyrektora/Wójta w terminie do 15 maja każdego roku i 15 września każdego roku, mogą wystąpić w szczególności:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Szkoły;
- 3) Rada Rodziców
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole

7. Wniosek powinien zawierać:

- a) dane osobowe,
- b) uzasadnienie przyznania nagrody z podaniem konkretnych i wymiernych efektów przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat w oparciu o kryteria zawarte w ust. 8,

8. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora lub nagrody Wójta Gminy Tworóg jest, aby nauczyciel:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiągał wyróżniające wyniki w pracy potwierdzone w drodze hospitacji, wizytacji, obserwacji na miarę możliwości ucznia,
 - b) podejmował działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowywał autorskie programy czy publikacje,
 - c) osiągał dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiadał udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - e) przygotowywał i wzorowo organizował uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) organizował imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- g) sprawował opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole
 - h) umiejętnie dzielił się wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewniał pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadził działalność mającą na celu zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizował współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, stowarzyszeniami oraz z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - d) organizował współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - e) organizował udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności statutowej szkoły:
- a) troszczył się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej, dbał o swój warsztat pracy,
 - b) angażował się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) na bieżąco współpracował z samorządem gminnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - d) pozyskiwał sponsorów i sojuszników szkoły, zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - e) prowadził lekcje lub zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
 - f) wzorowo kierował szkołą,
 - g) skutecznie organizował pomoc psychologiczno-pedagogiczną.
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) brał udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wynikającego z potrzeb szkoły,
 - b) promował działalność szkoły poprzez współpracę z instytucjami, stowarzyszeniami oraz instytucjami pozarządowymi oraz lokalnymi mediami,
 - c) organizował i prowadził szkolenia w ramach WDN.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji „Dnia Edukacji Narodowej”.
11. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 10.

Wszystkie dodatki przyznawane okresowo (dodatek za wychowawstwo, dodatek funkcyjny, opiekun stażu) mogą być zabrane na podstawie decyzji dyrektora, bądź Wójta Gminy Tworóg (na podstawie angażu) w przypadku długotrwałej nieobecności nauczyciela, w celu przyznania powyższego dodatku innemu nauczycielowi pełniącemu zastępstwo za danego nauczyciela.

§ 11.

Traci moc uchwała XV/125/2015 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 grudnia 2015 r.

§ 12.

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tworóg.

§ 13.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązywania od 1 maja 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Tworóg

Łukasz Ziob