

**UCHWAŁA NR XV/124/2020
RADY GMINY TWORÓG**

z dnia 2 marca 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Gmina Tworóg**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zmianami), art. 30 ust. 6 i 6a, i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019, poz. 2215), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi,

**Rada Gminy Tworóg
uchwala:**

§ 1.

Regulamin określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielskich dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019, poz. 2215),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 ze zmianami)
3. „szkole” rozumie się przez to jednostki organizacyjne dla których organem prowadzącym jest Gmina Tworóg,
4. „dyrektorze lub wicedyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,
5. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
6. „klasie” – należy tu rozumieć także oddział lub grupę,
7. „uczniu” – należy tu rozumieć także wychowanka.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi zależy od spełnienia w sposób wyróżniający, co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - b) prowadzenie kół zainteresowań,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
 - d) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
 - e) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą,
 - f) przeprowadzanie wyjazdowych zajęć edukacyjnych,
 - g) zaangażowanie w realizację projektów europejskich,
- 4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
 - c) właściwe zarządzanie powierzonym mieniem,
 - d) prawidłowa realizacja planu finansowego wynikająca z przyznanych szkole środków budżetowych.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych z przyjętych przez Gminę Tworóg priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
 - a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły,
 - c) organizację imprez gminnych. Dodatek motywacyjny:
 - Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Tworóg.
 - Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
 - Wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości maksymalnie do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 5.

Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia, w wysokości określonej w zamieszczonej poniżej tabeli dodatków funkcyjnych.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Tworóg, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły. **Tabela dodatków funkcyjnych**

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota za jeden oddział
1.	Dyrektor samodzielnego przedszkola	170 zł
2.	Dyrektor szkoły	120 zł
3.	Dyrektor zespołu szkolno – przedszkolnego	140 zł
4.	Wicedyrektor	50 zł
5.	Kierownik świetlicy	10 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu:

- Sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60,00 zł brutto, za każdego powierzonego nauczyciela,
 - Powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł.
 - Dodatek za wychowawstwo w przedszkolach wynosi 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6.

Dodatek za warunki pracy

- Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy a w szczególności:
 - za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu - w wysokości 15% ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
 - za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu - w wysokości 5 % ze stawki godzinowej jego osobistego zaszeregowania,
- Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest on związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.
- Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7.

Godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczkę,
 - c) imprezę organizowaną przez szkołę,
 - d) nieobecnością ucznia nauczania indywidualnego, ale tylko w pierwszym dniu tej nieobecności, w przypadku gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela, - traktuje się jak godziny zrealizowane.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym.

§ 9.

Fundusz nagród

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Nagroda Wójta Gminy Tworóg i Nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Ze środków specjalnego funduszu nagród 80% przeznacza się na nagrody dyrektora, zaś 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana za osiągnięcia:
 - 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) Osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, itp.),
 - b) Wysokie wyniki egzaminów kończących dany poziom nauczania,
 - c) Podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - d) Wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - e) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych usprawniających proces dydaktyczny,
 - f) Wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków dydaktycznych celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania.
 - 2) W zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) Wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
 - b) Rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

- c) Podejmowanie działań w zakresie zapobiegania uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - d) Prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zjawisk patologicznych oraz powodujących zagrożenia dla bezpieczeństwa uczniów,
 - e) Zapewnienie uczniom bezpieczeństwa w szkole, w drodze do szkoły i ze szkoły,
 - f) Organizowanie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej i materialnej,
 - g) Podejmowanie współpracy z organizacjami celem wspomagania działalności szkoły.
4. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody Wójta Gminy Tworóg bierze się pod uwagę:
- 1) Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) Realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 4) Prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 5) Racjonalne i celowe planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 6) Dbanie o bazę placówki – m.in. remonty, pomoce dydaktyczne.
5. Maksymalna wysokość nagród wynosi:
- a) Nagroda Dyrektora – do 2.000,00 zł
 - b) Nagroda Wójta – do 3.000,00 zł
6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora/Nagrody Wójta składanego do dyrektora/Wójta w terminie do 15 maja każdego roku i 15 września każdego roku, mogą wystąpić w szczególności:
- a) Zastępca dyrektora,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.
7. Wniosek powinien zawierać:
- a) dane osobowe,
 - b) uzasadnienie przyznania nagrody z podaniem konkretnych i wymiernych efektów przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat w oparciu o kryteria zawarte w ust. 3 lub ust. 4.
8. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.
9. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji „Dnia Edukacji Narodowej”.
10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 10.

Wszystkie dodatki przyznawane okresowo (dodatek za wychowawstwo, dodatek funkcyjny, opiekun stażu) mogą być zabrane na podstawie decyzji dyrektora bądź Wójta Gminy Tworóg (na podstawie angażu) w przypadku długotrwałej nieobecności nauczyciela, w celu przyznania powyższego dodatku innemu nauczycielowi pełniącemu zastępstwo za danego nauczyciela.

§ 11.

Traci moc uchwała Nr XVIII/162/2016 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 maja 2016 roku (Dz. U. Woj. Śl. z 07.06.2016 poz. 3147) w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Tworóg; Uchwała Nr XXXII/275/2017 z dnia 30.08.2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVIII/162/2016 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 maja 2016 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Tworóg (Dz. Urz. Woj. Śl. z 06.09.2017 r., poz. 4748) oraz Uchwała Nr XXXV/291/2017 z dnia 30 października 2017 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/275/2017 Rady Gminy Tworóg z dnia 30 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Tworóg (Dz. Urz. Woj. Śl. z 08.11.2017 r., poz. 5947).

§ 12.

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tworóg oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§ 13.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia

Przewodnicząca Rady Gminy
Tworóg

Beata Czierpka