

REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) ustala się , co następuje :

§ 1.

Regulamin określa :

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. zasady przyznawania dodatku za wysługę,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Tworóg,
4. zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o :

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz.674 z późn.zm.),
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Tworóg,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

Dodatek motywacyjny

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności :
a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
b/ osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności :
a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,
b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności :

a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
f/ efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,

5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 4 oraz tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych, stanowiący załącznik **nr 2**, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów :

a/ tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

b/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

c/ dbałość o mienie w tym; organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

d/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

e/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

f/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

g/ współpraca z organami szkoły, rodzicami, środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi,

h/ pozostałe obowiązki , w tym : przestrzeganie regulaminu pracy,

- troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

- samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole (placówce), za wyjątkiem :

a/ nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Tworóg a przechodzących z jednego typu szkół do drugich tej gminy,

b/ warunek przepracowania co najmniej jednego roku w danej szkole nie dotyczy dyrektorów szkół.

5. Dodatek motywacyjny może wynosić :

a/ dla nauczyciela od 0 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

b/ dla zastępcy dyrektora od 0 do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

c/ dla dyrektorów od 0 do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny :

a/ dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

b/ dla dyrektorów i wicedyrektorów, kierowników świetlic przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

a/ nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony,

b/ nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art.22 ust.1 i 2 Karty Nauczyciela.

§ 5.

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje na czas pełnienia funkcji.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając:

a/ wielkość szkoły i jej strukturę,

b/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

c/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,

d/ wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest ustalana kwotowo i wynosi odpowiednio :

a/ dla dyrektora przedszkola :

1 oddziałowego od 180 zł. - 280 zł.

2 oddziałowego od 250 zł. - 400 zł.

3 oddziałowego od 380 zł. - 550 zł.

4 oddziałowego od 550 zł. - 700 zł.

b/ dla dyrektora szkoły, gimnazjum, zespołu :

do 6 oddziałów od 300 zł. - 450 zł.

do 8 oddziałów od 400 zł. - 580 zł.

do 10 oddziałów od 500 zł. - 670 zł.

do 11 oddziałów od 520 zł. - 720 zł.

do 12 oddziałów od 540 zł. - 1.000 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły, ustala się w wysokości :

a/ dla wicedyrektora od 300 zł. - 600 zł.

b/ dla kierownika od 150 zł. - 300 zł.

5. Nauczycielom, którym powierzono **wychowawstwo klasy** ustala się dodatek w wysokości :

a/ w szkołach podstawowych 51 zł.

b/ w zespole szkół 51 zł.

c/ w gimnazjum 51 zł.

d/ w przedszkolach 40 zł.

6. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **opiekuna stażu** w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjum i zespole ustala się dodatek w wysokości 2% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6.

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22 z dnia 9 lutego 2005 r. poz.181) przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy**.

1/ w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje :

a/ nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

b/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

c/ nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze, korekcyjno-terapeutyczne oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,

d/ nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje się zgodnie z art.33 KN :

- a/ za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- b/ za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8.

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolach i innych placówkach oświatowych i korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wartość godziny nadwymiarowej ustala się jak w § 5 pkt. 3 i 4.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym **nie przysługuje** :

- a/ za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b/ rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c/ za dni usprawiedliwionej nieobecności.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się

tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b/ wyjazdem dzieci na wycieczkę ,
- c/ imprezę organizowaną przez szkołę,
- d/ chorobę dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny zrealizowane.

7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach turnusów rehabilitacji zdrowotnych, tzw. „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowo tygodniowo.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym.

§ 9.

Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1. Przyjmuje się następujący podział środków, o których mowa w ust.1 :

- a/ 20% funduszu przeznacza się na nagrody organów prowadzących szkoły, jako nagrody Wójta,
- b/ 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana :

a/ wyróżniającym nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust 4.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody :

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e/ przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,

- f/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h/ posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i/ sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k/ uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l/ umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej :

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a/ troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b/ angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c/ zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d/ prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e/ dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f/ pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g/ prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h/ prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i/ wzorowo kieruje szkołą,
- j/ prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c/ promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych stowarzyszeniach oraz instytucjach.

4. Maksymalna wysokość Nagrody Wójta może stanowić kwotę do wartości czterokrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

5. Do Nagrody Wójta może być zgłaszany :

a/ nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju, oraz bierze czynny udział w życiu środowiska lokalnego,

b/ nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, jak też za dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy poziom szkoły, wyróżniające kierowanie szkołą i współpracę ze społecznością lokalną.

6. Nagroda Wójta może być przyznana :

a/ z inicjatywy Wójta Gminy,

b/ dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,

c/ dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

7. Nagrody przyznaje Wójt Gminy.

8. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach uczniów, posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami zdolnymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce, prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród dzieci i młodzieży.

9. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może stanowić kwotę do wartości dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

10. Kryteria przyznawania nauczycielom nagrody szczegółowo określono w pkt.3 i 4.

11. Nagroda może być przyznana :

a/ z własnej inicjatywy dyrektora szkoły

b/ na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

c/ na wniosek rady pedagogicznej,

d/ na wniosek rady rodziców.

12. Nagrody dyrektora, przyznaje dyrektor placówki .

13. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w terminie :

a/ z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

b/ na koniec roku szkolnego.

c/ w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi w innym czasie.

14. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

§ 10.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zgodnie z art.54 K.N.
2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego **stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym** w stosunku procentowym oraz liczbę osób w rodzinie uprawnionego i stanowi :
 - a/ przy jednej osobie w rodzinie 1,0 % minimalnego wynagrodzenia
 - b/ przy dwóch osobach w rodzinie 1,5, % minimalnego wynagrodzenia
 - c/ przy trzech osobach w rodzinie 2,0 % minimalnego wynagrodzenia
 - d/ przy czterech osobach w rodzinie 2,5 % minimalnego wynagrodzenia
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy :
 - a/ niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np. najem, własnościowe prawo do lokalu),
 - b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. Dodatek przyznaje dyrektor placówki.
4. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
7. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela.
8. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje organ prowadzący od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.
9. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 11.

Postanowienia końcowe.

§ 12.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli uchwała Rada Gminy w Tworogu po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 13.

Wszelkie zmiany w regulaminie uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 14.

Regulaminu obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31.12.2008 r.

.....
(uzgodniono z ZNP)

.....
(organ prowadzący)

.....
(uzgodniono Związek Zawodowy Pracowników
Gimnazjum w Brynku)

TABELA STAWEK PUNKTACJI DO DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

l.p.	KRYTERIA	Liczba punktów	uwagi
1	2	3	4
1	Przygotowanie uczniów/wychowanków do konkursów różnego typu, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych : - do jednego konkursu - do 2 i więcej konkursów	2 5	
2	Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym : a/ konkursy przedmiotowe : 1) etap szkolny, 2) etap gminny, 3) etap powiatowy lub rejonowy (za każdego ucznia) 4) etap wojewódzki (za każdego ucznia) 5) finalista konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia) 6) laureat konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia) b/ konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne: 1) etap szkolny – za zajęcie I miejsca, 2) etap szkolny – za zajęcie II miejsca, 3) etap szkolny – za zajęcie III miejsca, 4) etap gminny – za udział 5) etap powiatowy – za udział, 6) etap rejonowy – za udział 7) etap wojewódzki – za udział, 8) laureaci pkt 4 – 7 dodatkowo : a/ za I miejsce, b/ za II miejsce, c/ za III miejsce c*/konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne : 1) etap przedszkolny, 2) etap gminny 3) etap powiatowy 4) etap ogólnopolski	1 2 3 4 5 10 2 1 1 1 2 3 4 5 4 3 2 4 6 8	

3	Udział w pracach komisji konkursowych lub egzaminacyjnych : 1) jednokrotny, 2) wielokrotny, 3) na etapie gminy,(dodatkowo) 4) na etapie międzygminnym, powiatowym lub wyższym, (dodatkowo)	2 4 4 5	
4	Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości 1) za każdą w czasie lekcji, zajęć, 2) za każdą po lekcjach, po zajęciach	1 3	
5	Udział w doskonaleniu zawodowym : 1) doskonalenie zawodowe wynikające z planu i potrzeb placówki, 2) konferencje i warsztaty metodyczne, 3) lekcje koleżeńskie, zajęcia otwarte, 4) prowadzenie części lub całości posiedzenia rady pedagogicznej; referaty, 5) podnoszenie kwalifikacji na studiach podyplomowych lub innych kursach podwyższających kwalifikacje,	3 2 3 2 5	
6	Wykonywanie zadań wynikających z potrzeb planu pracy szkoły/przedszkola : 1) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, 2**) wykonywanie zadań przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, 3**) opracowanie, przeprowadzenie, analiza sprawdzianu badającego wyniki nauczania, 4) pełnienie funkcji stałego protokolanta rady pedagogicznej, 5) pełnienie funkcji zastępcy dyrektora (dotyczy placówek, w której nie powołano stałego zastępcy dyrektora). 6) opieka nad samorządem uczniowskim, 7) opieka nad innymi organizacjami szkolnymi, 8*) badanie dojrzałości szkolnej , umiejętności i osiągnięć wychowanków,	3 3 3 3 5 5 5 3	

7	Warsztat pracy- podejmowanie działań na jego rzecz : 1) troska o wygląd pracowni, sali, 2/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje, eksperymenty, programy autorskie i inne, 3/ publikacje pedagogiczne, 4/ opieka nad studentami odbywającymi praktyki zawodowe,	3 5 5 5	
8	Prowadzenie dokumentacji szkolnej /przedszkolnej: 1) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości odejmuje się punkty : a/ do 3 braków, b/ 4 – 6 braków, c/ 7 – 10 braków, d/ powyżej 10 braków, 2/ kiedy dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń przydziela się punkty	- 1 - 3 - 4 - 8 + 5	
9	Przestrzeganie zasad dyscypliny pracy : 1/ w przypadku łamania zasad odejmuje się punkty : a/ za nieuzasadnione nieobecności nauczyciela na radzie pedagogicznej b/ za nieusprawiedliwione nieobecności na zebraniu rodziców, c/ za spóźnienia : - do 3, - za każde następne, d**/ za nieobecność w miejscu pełnienia dyżuru przez nauczyciela : - do 3 nieobecności, - za każde następne, 2/ przyznaje się punkty za nienagane wypełnianie obowiązków	- 5 - 10 - 3 - 1 - 2 - 1 + 5	
10	Pozostałe : 1) za zajęcia prowadzone społecznie, 2) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora,	do 10 do 5	

11	Organizowanie wycieczek mających na celu rozwój zainteresowań dziecka/ucznia : 1**/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ 5 – 6 godzin, c/ 7 – 9 godzin, 2**/ wielodniowe, 3**/ „zielona szkoła”, 4*/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ powyżej 4 godzin dodatkowo dla całego przedszkola odpowiednio : c/ do 4 godzin, d/ powyżej 4 godzin	Organizator 1 2 3 5 10 2 4 3 5	Opiekun 1 1 1 2 5 1 2 2 2	
12	Stosowanie różnorodnych metod nauczania	do 3		
13	Rozwiązywanie problemów wychowawczych : 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów/wychowanków poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych. W przypadku braku skuteczności odejmuje się punkty. 2) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, 3) współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,	do 5 do – 5 do 3 do 3		
14	Dbłość o porządek i mienie szkoły	do 3		
15	Poszerzanie bazy dydaktycznej	do 5		
16	Ocena pracy : 1) wyróżniająca 2) dobra	10 5		

* nie dotyczy szkół podstawowych, gimnazjum.

** nie dotyczy przedszkoli.

L.P.	Kryteria kierowania szkołą	Liczba punktów (uwaga***)	Uwagi (efekty, wymiar)
1	2	3	4
17	1/ Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania.	0,0 – 5,0	- konkursy przedmiotowe, - olimpiady wiedzy, - olimpiady sportowe, - egzaminy i inne.
	2 /Udział uczniów w konkursach, zawodach, spartakiadach.	0,0 – 4,0	- konkursy artystyczne, - zawody sportowe, - spartakiady,turnieje, - olimpiady sportowe.
	3/ Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.	(-4,0) – 0,0	-przestrzeganie dyscypliny finansowej (przekroczenie planu wydatków, nieterminowe zobowiązania itp.)
		0,0 – 4,0	
	4/ Należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie remontów i inwestycji.	0,0 – 6,0	-stan i wygląd zewnętrzny, -bezpośrednie otoczenie -stan i wygląd pomieszczeń, -konserwacja i utrzymanie urządzeń, -zaangażowanie w realizację inwestycji i remonty
	5/ Udział w programach i wykorzystywanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych I. Programy krajowe a/ uczestnictwo w 1 programie, b/ uczestnictwo w 2 i więcej II. Programy międzynarodowe : a/ uczestnictwo w 1 programie, b/ uczestnictwo w 2 i więcej	2,0 4,0 4,0 8,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.
	6/ Realizacja programu krajowego a/ realizacja 1 programu, b/ realizacja 2 i więcej programów.	5,0 10,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.
	7/ Realizacja programu międzynarodowego a/ realizacja 1 programu, b/ realizacja 2 i więcej programów	8,0 16,0	
	8/ Prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.	0 – 6,0	-Uwzględnianie zmian w oświacie, -koordynacja potrzeb kadrowych gminy,
	9/ Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły, oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych.	(-6,0) – 0,0	-szczegółowość opisywanej problematyki, wymiar osiągnięć oraz nieprawidłowości, -niedociągnięcia
		6,0 – 0,0	
	10/ Pozyskiwanie środków zewnętrznych.	3,0 – 5,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.

Uwaga*** - stawki punktowe wykazane w tabeli stosuje się w porównaniu ze wszystkimi szkołami prowadzonymi przez Gminę Tworóg. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.