

## **REGULAMIN**

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112 z późn.zm.) ustala się, co następuje :

### **§ 1.**

**Regulamin określa :**

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. zasady przyznawania dodatku za wysługę,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Tworóg,
4. zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

### **§ 2.**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o :

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późn.zm.),
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Tworóg,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 3.

#### **Dodatek motywacyjny**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

### § 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności :  
a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,  
b/ osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności :  
a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,  
b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,  
c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności :

a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,  
b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,  
c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,  
d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,  
e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,  
f/ efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,

5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 4 oraz tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych, stanowiący załącznik **nr 2**, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów :

a/ tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

b/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

c/ dbałość o mienie w tym; organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

d/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

e/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

f/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

g/ współpraca z organami szkoły, rodzicami, środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi,

h/ pozostałe obowiązki , w tym : przestrzeganie regulaminu pracy,

- troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

- samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady,

wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole (placówce), za wyjątkiem :

a/ nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Tworóg a przechodzących z jednego typu szkół do drugich tej gminy,

b/ warunek przepracowania co najmniej jednego roku w danej szkole nie dotyczy dyrektorów szkół.

5. Dodatek motywacyjny może wynosić :

a/ dla nauczyciela od 0 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

b/ dla zastępcy dyrektora od 0 do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,

c/ dla dyrektorów od 0 do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny :

- a/ dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b/ dla dyrektorów i wicedyrektorów, kierowników świetlic przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesięcy i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- a/ nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony,
- b/ nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art.22 ust.1 i 2 Karty Nauczyciela.

## § 5.

### **Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje na czas pełnienia funkcji.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- a/ wielkość szkoły i jej strukturę,
- b/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- d/ wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest ustalana kwotowo i wynosi odpowiednio :

a/ dla dyrektora przedszkola :

- 1 oddziałowego od 160 zł. - 220 zł.
- 2 oddziałowego od 220 zł. - 340 zł.
- 3 oddziałowego od 350 zł. - 500 zł.
- 4 oddziałowego od 500 zł. - 600 zł.

b/ dla dyrektora szkoły, gimnazjum, zespołu :

- do 6 oddziałów od 280 zł. - 350 zł.
- do 8 oddziałów od 350 zł. - 400 zł.
- do 10 oddziałów od 360 zł. - 550 zł.
- do 11 oddziałów od 380 zł. - 600 zł.
- do 12 oddziałów od 410 zł. - 700 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły, ustala się w wysokości :

- a/ dla wicedyrektora od 280 zł. - 500 zł.
- b/ dla kierownika od 140 zł. - 250 zł.

5. Nauczycielom, którym powierzono **wychowawstwo klasy** ustala się dodatek w wysokości :

a/ w szkołach podstawowych 51 zł.

b/ w gimnazjum 51 zł.

6. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **opiekuna stażu** w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjum i zespole ustala się dodatek w wysokości 2% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## § 6.

### **Dodatek za warunki pracy**

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22 z dnia 9 lutego 2005 r. poz.181) przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy**.

1/ w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje :

a/ nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

b/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

c/ nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze, korekcyjno-terapeutyczne oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,

d/ nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## § 7.

### **Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- a/ za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie
- b/ za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 8.

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolach i innych placówkach oświatowych i korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wartość godziny ponadwymiarowej ustala się jak w § 5 pkt. 3 i 4.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym **nie przysługuje** :

- a/ za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b/ rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c/ za dni usprawiedliwionej nieobecności.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie

art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b/ wyjazdem dzieci na wycieczkę ,
- c/ imprezę organizowaną przez szkołę,
- d/ chorobę dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny zrealizowane.

7. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach turnusów rehabilitacji zdrowotnych, tzw. „zielonych szkół” – jak za 10 godzin nadwymiarowo tygodniowo.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym.

## § 9.

### **Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Przyjmuje się następujący podział środków, o których mowa w ust.1 :

- a/ 20% funduszu przeznacza się na nagrody organów prowadzących szkoły, jako nagrody Wójta,
- b/ 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

### **3. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana :**

a/ wyróżniającym nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust 6

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody :

#### **1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

- a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

- e/ przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h/ posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i/ sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k/ uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l/ umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

## **2) w zakresie pracy opiekuńczej :**

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.

## **3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:**

- a/ troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b/ angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c/ zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d/ prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e/ dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f/ pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g/ prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h/ prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i/ wzorowo kieruje szkołą,
- j/ prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,

## **4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :**

- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c/ promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych stowarzyszeniach oraz instytucjach.

5. Maksymalna wysokość Nagrody Wójta może stanowić kwotę do wartości czterokrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

## **6. Do Nagrody Wójta może być zgłaszany :**

**a/ nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok,** który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju, oraz bierze czynny udział w życiu środowiska lokalnego,



b/ nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, jak też za dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy poziom szkoły, wyróżniające kierowanie szkołą i współpracę ze społecznością lokalną.

7. Nagroda Wójta może być przyznana :

a/ z inicjatywy Wójta Gminy,

b/ dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,

c/ dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

8. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Wójt Gminy.

**9. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej roku**, który osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach uczniów, posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami zdolnymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce, prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród dzieci i młodzieży.

10. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może stanowić kwotę do wartości dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

11. Kryteria przyznawania nauczycielom nagrody szczegółowo określono w pkt.6.

12. Nagroda może być przyznana :

a/ z własnej inicjatywy dyrektora szkoły

b/ na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

c/ na wniosek rady pedagogicznej,

d/ na wniosek rady rodziców.

13. Nagrody dyrektora, przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych środków.

14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w terminie :

a/ z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

b/ na koniec roku szkolnego.

c/ w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi w innym czasie.

15. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

## § 10.

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zgodnie z art.54 K.N.
2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego **stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym** w stosunku procentowym oraz liczbę osób w rodzinie uprawnionego i stanowi :
  - a/ przy jednej osobie w rodzinie 1,5 % minimalnego wynagrodzenia
  - b/ przy dwóch osobach w rodzinie 2,0 % minimalnego wynagrodzenia
  - c/ przy trzech osobach w rodzinie 2,5 % minimalnego wynagrodzenia
  - d/ przy czterech osobach w rodzinie 3,0 % minimalnego wynagrodzenia
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy :
  - a/ niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np. najem, własnościowe prawo do lokalu),
  - b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - d/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
7. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela.
8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek.
9. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje organ prowadzący od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.
10. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 11.

Postanowienia końcowe.

§ 12.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli uchwała Rada Gminy w Tworogu po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 13.

Wszelkie zmiany w regulaminie uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 14.

Regulaminu obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31.12.2007 r.

.....  
(uzgodniono z ZNP, data)

.....  
(organ prowadzący)

### TABELA STAWEK PUNKTACJI DO DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

l.p.	KRYTERIA	Liczba punktów	uwagi
1	2	3	4
1	<p>Przygotowanie uczniów/wychowanków do konkursów różnego typu, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- do jednego konkursu</li> <li>- do 2 i więcej konkursów</li> </ul>	<p>2</p> <p>5</p>	
2	<p>Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym :</p> <p><b>a/ konkursy przedmiotowe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) etap szkolny,</li> <li>2) etap gminny,</li> <li>3) etap powiatowy lub rejonowy (za każdego ucznia)</li> <li>4) etap wojewódzki (za każdego ucznia)</li> <li>5) finalista konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia)</li> <li>6) laureat konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia)</li> </ul> <p><b>b/ konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) etap szkolny – za zajęcie I miejsca,</li> <li>2) etap szkolny – za zajęcie II miejsca,</li> <li>3) etap szkolny – za zajęcie III miejsca,</li> <li>4) etap gminny – za udział</li> <li>5) etap powiatowy – za udział,</li> <li>6) etap rejonowy – za udział</li> <li>7) etap wojewódzki – za udział,</li> <li>8) laureaci pkt 4 – 7 dodatkowo : <ul style="list-style-type: none"> <li>a/ za I miejsce,</li> <li>b/ za II miejsce,</li> <li>c/ za III miejsce</li> </ul> </li> </ul> <p><b>c*/konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) etap przedszkolny,</li> <li>2) etap gminny</li> <li>3) etap powiatowy</li> <li>4) etap ogólnopolski</li> </ul>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>6</p> <p>8</p>	

3	<b>Udział w pracach komisji konkursowych lub egzaminacyjnych :</b> 1) jednokrotny, 2) wielokrotny, 3) na etapie gminy,(dodatkowo) 4) na etapie międzygminnym, powiatowym lub wyższym, (dodatkowo)	2 4 4 5	
4	<b>Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości</b> 1) za każdą w czasie lekcji, zajęć, 2) za każdą po lekcjach, po zajęciach	1 3	
5	<b>Udział w doskonaleniu zawodowym :</b> 1) doskonalenie zawodowe wynikające z planu i potrzeb placówki, 2) konferencje i warsztaty metodyczne, 3) lekcje koleżeńskie, zajęcia otwarte, 4) prowadzenie części lub całości posiedzenia rady pedagogicznej; referaty, 5) podnoszenie kwalifikacji na studiach podyplomowych lub innych kursach podwyższających kwalifikacje,	3 2 3 2 5	
6	<b>Wykonywanie zadań wynikających z potrzeb planu pracy szkoły/przedszkola :</b> 1) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, 2**) wykonywanie zadań przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, 3**) opracowanie, przeprowadzenie, analiza sprawdzianu badającego wyniki nauczania, 4) pełnienie funkcji stałego protokolanta rady pedagogicznej, 5) pełnienie funkcji zastępcy dyrektora (dotyczy placówek, w której nie powołano stałego zastępcy dyrektora). 6) opieka nad samorządem uczniowskim, 7) opieka nad innymi organizacjami szkolnymi, 8*) badanie dojrzałości szkolnej , umiejętności i osiągnięć wychowanków,	3 3 3 3 5 5 5 3	

7	<b>Warsztat pracy- podejmowanie działań na jego rzecz :</b> 1) troska o wygląd pracowni, sali, 2/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje, eksperymenty, programy autorskie i inne, 3/ publikacje pedagogiczne, 4/ opieka nad studentami odbywającymi praktyki zawodowe,	3 5 5 5	
8	<b>Prowadzenie dokumentacji szkolnej /przedszkolnej:</b> 1) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości odejmuje się punkty : a/ do 3 braków, b/ 4 – 6 braków, c/ 7 – 10 braków, d/ powyżej 10 braków, 2/ kiedy dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń przydziela się punkty	- 1 - 3 - 4 - 8 + 5	
9	<b>Przestrzeganie zasad dyscypliny pracy :</b> 1/ w przypadku łamania zasad odejmuje się punkty : a/ za nieuzasadnione nieobecności nauczyciela na radzie pedagogicznej b/ za nieusprawiedliwione nieobecności na zebraniu rodziców, c/ za spóźnienia : - do 3, - za każde następne, d**/ za nieobecność w miejscu pełnienia dyżuru przez nauczyciela : - do 3 nieobecności, - za każde następne, 2/ przyznaje się punkty za nienaganne wypełnianie obowiązków	- 5 - 10 - 3 - 1 - 2 - 1 + 5	
10	<b>Pozostałe :</b> 1) za zajęcia prowadzone społecznie, 2) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora,	do 10 do 5	

11	<b>Organizowanie wycieczek mających na celu rozwój zainteresowań dziecka/ucznia :</b>  1**/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ 5 – 6 godzin, c/ 7 – 9 godzin, 2**/ wielodniowe, 3**/ „zielona szkoła”,  4*/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ powyżej 4 godzin dodatkowo dla całego przedszkola odpowiednio : c/ do 4 godzin, d/ powyżej 4 godzin	Organizator   1 2 3 5 10  2 4  3 5	Opiekun   1 1 1 2 5  1 2  2 2	
12	<b>Stosowanie różnorodnych metod nauczania</b>	do 3		
13	<b>Rozwiązywanie problemów wychowawczych :</b>  1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów/wychowanków poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych. W przypadku braku skuteczności odejmuje się punkty.  2) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, 3) współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,	do 5   do – 5   do 3  do 3		
14	<b>Dbłość o porządek i mienie szkoły</b>	do 3		
15	<b>Poszerzanie bazy dydaktycznej</b>	do 5		
16	<b>Ocena pracy :</b> 1) wyróżniająca 2) dobra	10 5		

\* nie dotyczy szkół podstawowych, gimnazjum.

\*\* nie dotyczy przedszkoli.

L.P.	Kryteria kierowania szkołą	Liczba punktów (uwaga***)	Uwagi (efekty wymiar)
1	2	3	4
17	Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania.	0,0 – 5,0	- konkursy przedmiotowe, - olimpiady wiedzy, - egzaminy i inne.
	Udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, spartakiadach.	0,0 – 4,0	- konkursy artystyczne, - zawody sportowe, - spartakiady, - olimpiady sportowe, - turnieje,
	Bardzo dobra organizacja szkoły.	0,0 – 4,0	-dokumentacja szkoły, -dyscyplina pracy, -absencja chorobowa, -wskaźnik % wykształcenia kadry nauczycielskiej
	Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi.	(-4,0) – 0,0	-przestrzeganie dyscypliny finansowej (przekroczenie planu wydatków, nieterminowe zobowiązania itp.)
		0,0 – 4,0	
	Należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie remontów i inwestycji.	0,0 – 6,0	-stan i wygląd zewnętrzny, -bezpośrednie otoczenie -stan i wygląd pomieszczeń, -konserwacja i utrzymanie urządzeń, -zaangażowanie w realizację inwestycji i remonty
	Działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły.	0,0 – 3,0	Wymierne efekty działalności Rady Pedagogicznej
	Organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli w adaptacji zawodowej.	0,0 – 3,0	Stopień zaangażowania osiągnięte efekty
	Prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.	0 – 6,0	-Uwzględnianie ewentualnych zmian w oświacie, -koordynacja potrzeb kadrowych gminy,
	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły, oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych.	(-6,0) – 0,0	-szczegółowość opisywanej problematyki, wymiar osiągnięć oraz nieprawidłowości, -niedociągnięcia
		6,0 – 0,0	

**Uwaga\*\*\*** - stawki punktowe wykazane w tabeli stosuje się w porównaniu ze wszystkimi szkołami prowadzonymi przez Gminę Tworóg. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.



